

Coaching af projektledere

Coaching

fangel

Hvornår vil du have udbytte af coaching?

Som udgangspunkt foretager du en selvurdering af dine kompetencer i ledelse af projekter. Derefter planlægges et kortere eller længere coachingforløb - afhængigt af dine behov.

Der kan være flere grunde til at gå ind i et coachingforløb:

1 Du er indstillet på at foretage en målrettet udvikling af dine kompetencer i projektledelse. Du har måske allerede deltaget i en kortere eller længere uddannelse i projektledelse - og ønsker nu at komme videre, herunder at få praktiseret mere af det, du har lært under uddannelsen.

Eller du ser et coachingforløb som et alternativ til at bruge længere tid på deltagelse i kurser om projektledelse.

2 Du står over for eller er i gang med ledelsen af et projekt, som er mere udfordrende end dine hidtidige projekter.

For at fremme en vellykket gennemførelse af projektet ønsker du - eller andre parter i projektet - en coach eller sparringspartner. Formålet er at sikre kvalitet i ledelsen af projektet. Samtidig fremmes din kompetenceudvikling inden for projektledelse.

3 Du er indstillet på at blive certificeret som projektleder på Niveau D, C, B eller A - efter retningslinierne fra IPMA, International Project Management Association. Se nærmere herom på www.danskprojektledelse.dk.

Ved at kombinere certificeringsprocessen med et coachingforløb fremmes, at du får valgt det rigtige certificeringsniveau, og at du maksimerer det kompetenceløft, som kan opnås gennem en IPMA certificering.

Coachingforløbet kan tilrettelægges individuelt for dig - eller for en gruppe af projektledere fra din virksomhed.

Værktøj til kompetenceudvikling

Til brug for selvevaluering udleveres ved det indledende møde bogen "Kompetencer i projektledelse", ISBN 87-985726-6-0, som Morten Fangel har udarbejdet for foreningen Dansk Projektledelse - og i samarbejde med en bred kreds af kyndige projektledere og projektkonsulenter. Undervejs i coachingforløbet anbefales yderligere litteratur om projektledelse.

Sådan foregår coachingforløbet

Et coachingforløb svarer til at håndtere din kompetenceudvikling som et projekt i sig selv. Det kan eksempelvis omfatte trin 1 med assistance ved selvurdering af kompetencer i projektledelse, trin 2 med intensiv videreudvikling af kompetencer og trin 3 med støtte til fortsat kompetenceudvikling. I det følgende udbygges eksemplet:

TRIN 1: Selvurdering af kompetencer

Samarbejdet indledes med et første to-timers møde, hvor dine ønsker til coachingen afklares, og hvor du instrueres i at anvende selvurderingsværktøjet "Kompetencer i projektledelse".

Herefter foretager du selvurdering af både dine projekterfaringer samt dine metodekompetencer og adfærdskompetencer. Undervejs kan du få yderligere instruktion eller kommentarer. Endvidere skitserer du dine behov for kompetenceudvikling.

Så er tiden inde til et to-timers evalueringsmøde, hvor vi går dine vurderinger systematisk igennem, og hvor du får med- og modspil undervejs. Efter mødet afpudser du selvurderingen og dine udviklingsbehov.

TRIN 2: Intensiv kompetenceudvikling

Undervejs i trin 1 er skitseret en coachingplan, som vi bearbejder ved et tredje møde. Herunder afklarer vi, om det videre forløb skal centreres om ledelsen af et af dine aktuelle projekter.

Ved mødet får du også vejledning i selvstudie af udvalgt litteratur om projektledelse. Endvidere får du sparring til at udarbejde en plan for projektledelsen af dit eller dine aktuelle projekt/er.

Milepælene bliver herefter periodiske coachingmøder - eksempelvis månedligt. Ved møderne vil vi typisk starte med at reviewe ledelsesindsatsen i dit eller dine aktuelle projekt/er. Derpå går vi i dybden med dine aktuelle ledelsesudfordringer. Endvidere bearbejder vi et af de kompetenceområder, du har som mål at få udviklet.

TRIN 3: Videreføring af kompetenceudvikling

Som støtte for din fortsatte læring som projektleder kan vi aftale eksempelvis halvårlige møder, hvor du får med- og modspil til din udvikling som projektleder.

Hvad ønsker du at få ud af coachingen?

Forud for et første møde om din kompetenceudvikling som projektleder foreslås, at du indledningsvis overvejer, hvor du især har brug for coaching.

Som et enkelt værktøj kan du forholde dig til de 9 kompetenceelementer på modsatte side, som er udgangspunktet for den udførlige selvvurdering ved brug af bogen "Kompetencer i projektledelse".

Sæt kryds:

PROJEKTERFARINGER:

0. Beskrive projekterfaringer

Uddrage erfaringer fra tidligere projekter og opnå egentlig læring herfra. Både om hvad der var godt, og hvordan du reelt gør det bedre.

METODEKOMPETENCER:

1. Planlægge projektledelse

Foretage en mere bevidst planlægning og evaluering af ledelsesindsatsen i dine projekter. Herunder optimere valg af modeller, metoder, værktøjer og rollefordeling vedr. projektledelsen.

2. Forestå projektets ledelsesfaser

Håndteringen af projektets forberedelse, opstart, koordinering, evaluering og/eller afslutning.

3. Udøve overordnet projektledelse

Foretage analyser og forankring af projektet samt overordnet planlægning af mål, struktur, hovedforløb, organisering, bemanning og styring heraf.

4. Udøve løbende projektledelse

Planlægge detailforløb, ressourcer, økonomi, kvalitet og information. Foretage opfølgning og formidle kommunikation og samarbejde.

5. Samordne projektvirksomheden

Indsigt i virksomhedens ledelse af projekter, dens organisationsform og porteføljeledelse samt indsats på fortsat at udvikle virksomhedens projektledelsen.

ADFÆRDSKOMPETENCER:

6. Integre projektprocessen

Agere helhedsorienteret, fremme strukturering og udvise personlig integritet.

7. Påvirke projektfremdriften

Udvis handlekraft og foretage effektiv kommunikation samt udvise manøvredegytighed og gennemslagskraft.

8. Formidle projektsamarbejdet

Udvis samarbejdsorientering, opbygge personlige relationer og foretage samarbejdsformidling.



Som coach kan engageres

Morten Fangel *chefkonsulent/civilingeniør, HD og*
Helene Harild, *Projektkonsulent/Civiløkonom, HD*

eller en anden fra vores omfattende netværk af kyndige inden for coaching i projektledelse.



Praktiske oplysninger

For coachings trin 1 betales for én deltager inkl. skriftligt materiale kr. 9.000 ekskl. moms. For yderligere deltagere i det samme forløb med fælles møder betales kr. 6.000 ekskl. moms pr. deltager.

For coachings trin 2 og 3 udarbejdes et fast budget baseret på et forudsat mødeomfang om mellemliggende kommunikation.

fangel

Fangel Consulting as

Sættedammen 4, 3400 Hillerød

Tlf. 4826 7877 · Fax 4824 0650 · www.fangel.dk · fangel@fangel.dk